

【建設事業主の助成金活用事例をご紹介します！】

**生産性の向上や担い手の確保等を目的に
職場のアップデートを進め、助成金を活用してください**

①取り組み事例・きっかけ：

採用した社員に職務に関連した知識・技能を習得させたい。
玉掛けやフォークリフト等の資格を取得させたい。

②具体的内容：

- ・職場で必要な専門知識・基本と応用技術・技能を習得できる職業訓練校へ通わせる。
- ・資格取得が可能な技能講習を受講させる。
- ・習得した技術・技能を実践・応用できる人材を育成する。

③効果：

- ・実務に活かせるような知識・技能を習得できたことで、業務の幅が広がり、生産性も向上した。
- ・資格取得により労働者の資質向上やモチベーションアップにつながることができた。

④助成金の手続き：

人材開発支援助成金は、雇用している労働者に対して訓練を実施した場合に、訓練の経費や訓練期間中の賃金を一部助成する制度です。
この助成金のご活用にあたっては、実行前に計画届の提出が必要です。
余裕を持って担当窓口にご相談ください。

👉【長野労働局職業安定部訓練課】電話：026-226-0862

※人材開発支援助成金には全業種向けの他に、建設労働者関係のコースもあります。(裏面)



この他、建設業(労働者3人)において**業務改善助成金**を活用した事例【古いタイヤショベルを更新したことで作業効率が向上し、職場内最低賃金の90円アップを達成】などもあります。

詳しくは、**長野働き方改革推進支援センター**(電話：**0120-088-703**)にお問合せください。電話相談や専門家派遣による相談は、**無料**です。

【長野県建設業関係働き方改革推進協議会】

(一社)長野県建設業協会
(一社)長野県建築士事務所協会
(一社)長野県空調衛生設備業協会
(一社)長野県経営者協会
(一社)長野県商工会議所連合会
(一社)長野県労働基準協会連合会
長野県建設部 関東地方整備局

(公社)長野県建築士会
(一社)長野県電設業協会
長野県鐵構事業協同組合
長野県中小企業団体中央会
長野県商工会連合会
長野働き方改革推進支援センター
長野労働局

建設事業主等に対する助成金のご案内

建設事業主向け助成コース一覧（令和8年度）

※全業種向けの助成金
もご活用ください
（裏面参照）

トライアル雇用助成金

若年・女性 建設労働者 トライアルコース	35歳未満の若年者または 女性を対象に試用雇用を 行った場合	1人あたり4万円／月×3か月 （トライアル雇用助成金の上乗せ）
----------------------------	--------------------------------------	------------------------------------

人材確保等支援助成金

若年者及び女性に 魅力ある職場づくり 事業コース （建設分野）	若年者及び女性労働者の 入職や定着を図ることを 目的とした事業を行った 場合	中小建設事業主 対象経費の $3/5 < 3/20 >$ 中小建設事業主以外 対象経費の $9/20 < 3/20 >$ など
作業員宿舍等 設置助成コース （建設分野）	女性専用の作業員施設を 整備した場合	女性専用作業員施設 対象経費の $3/5 < 3/20 >$
	作業員宿舍、作業員施設、 賃貸住宅を整備した場合 （石川県）	作業員宿舍 建設労働者の数×25万円 作業員施設・賃貸住宅 対象経費の $2/3$
建設キャリアアップ システム等活用促進 コース（雇用管理改 善促進事業）	建設キャリアアップシス テムを活用して雇用管理 改善の取組を行った場合	算定対象となる技能者の数×16万円

人材開発支援助成金

建設労働者 認定訓練コース	認定職業訓練または指導 員訓練のうち、建設関連 の訓練を実施した場合	経費助成 対象経費の $1/6$
	建設労働者に対して認定 訓練を受講させた場合	経費助成 $3,800円/人日 < 1,000円/人日 >$
建設労働者 技能実習コース	若年者等の育成と熟練技 能の維持・向上を図るた め、キャリアに応じた技 能実習を実施した場合	中小建設事業主（20人以下） 経費助成： $3/4 < 3/20 >$ 賃金助成： $9,500円/人日$ $< 2,000円/人日 >$ 中小建設事業主（21人以上） 経費助成： $7/10 < 3/20 >$ 賃金助成： $8,550円/人日$ $< 1,750円/人日 >$ など

< > は賃金要件、資格等手当要件を満たした場合の増額分です。
助成額は100円未満切り捨てとなります。

詳しくは、厚生労働省のホームページをご覧ください、
長野労働局へお問合せください。

建設事業主等に対する助成金

検索